



ח' שבט תשפ"ד
18 ינואר 2024

אל: פרופ' יעל השילוני דולב – יועצת הנשיא להוגנות מגדרית
מאת: יוליה סנדלר – עוזר מזכיר אקדמי

הנדון: כללים לגבי סטודנטית* ששהתה בתקופת לידה והורות במהלך לימודיה לתואר שלישי

- הוועדה המרכזת בישיבתה מספר 792 בתאריך 26/11/2023 אישרה כי סטודנטית ששהתה בתקופת לידה והורות במהלך לימודיה לתואר שלישי, יחולו לגביה הכללים הבאים:
1. אם הסטודנטית ילדה בסמוך לסיום תקופת הלימודים הנורמטיבית** (3 חודשים או פחות לפני סיום התקופה הנורמטיבית) תהא רשאית המחלקה לסיים את העסקתה במועד צאתה לתקופת לידה והורות, בכפוף לקבלת היתר פיטורים כחוק. במקרה כזה ישולם לסטודנטית במועד סיום העסקתה מלוא הסכום שאמור היה להיות מופרש עבורה לקרן הפנסיה*** בגין תגמולים ופיצויים עד תום תקופת המינוי המקורית.
 2. אם הסטודנטית ילדה בכל מועד אחר במהלך תקופת לימודיה, וככל שהיא זכאית להארכת לימודיה בשל אירוע מזכה, אזי היא תהיה זכאית להארכת העסקתה בהוראה במחלקה למשך סמסטר אחד בכפוף להתקיימות התנאים הבאים:
 - א. היא הועסקה בהוראה ו/או תרגול במחלקה במשך כל שנות לימודיה לאותו תואר.
 - ב. במהלך תקופת העסקתה היא הועסקה באותו סמסטר בו נדרשת הארכת העסקתה.
 - ג. היא במצב אקדמי תקין על פי אישור המחלקה האקדמית.
 - ד. הקורס אותו היא לימדה/תרגלה ממשיך להתקיים בקוריקולום, ולא מלמד אותו חבר סגל אקדמי בכיר.
- אין באמור כדי למנוע מהמחלקה לסיים את העסקתה של הסטודנטית מסיבות של קיצוץ תקציבי, ירידה במספרי סטודנטים או כל סיבה אחרת שמאפשרת סיום העסקה בתקופת התחייבות, ובלבד שההיריון והלידה וכן סיום התקופה הנורמטיבית לא יהיו כשלעצמם שיקול לסיום העסקה.
- * הכללים כתובים בלשון נקבה, אך מתייחסים לכל מי שהיו זכאים ע"פ חוק לחופשת לידה ומימשו את זכאותם.
- **תקופת לימודים נורמטיבית הינה 4 שנים
- ***מדובר בשווי ההפקדות שישולם לסטודנטית ולא בביצוע ההפקדות בפועל לקרן הפנסיה

בברכה,
יוליה סנדלר

העתק:

נשיא

רקטור

מנכ"ל

מזכיר אקדמי

דיקנים

סמנכ"לית משאבי אנוש

משנה למנכ"ל וראש אגף תכנון תקצוב וכלכלה

רמ"נים

ממ"ח משאבי אנוש סגל אקדמי

רמ"ח סגל אקדמי זוטר

מרכזת - שוטף

42357