



מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

מספר טופס 335635	סטטוס נשלח	תאריך פתיחת טופס 28/04/2026	תאריך עדכון טופס 26/05/2026
פרטי המגיש			
שם פרטי: הללי תפקיד במוסד: נציבה מרכזת	שם משפחה: פינסון כתובת דוא"ל: halleli@bgu.ac.il (mailto:halleli@bgu.ac.il)	טלפון נייד: 0544944046	טלפון נייד: 0544944046
פרטי המוסד			
שם המוסד: אוניברסיטת בן גוריון בנגב תקציב: מתוקצב		סוג המוסד: אוניברסיטה שנת דיווח: 2025	
מספר הסטודנטים והסטודנטיות במוסד סה"כ: 17740			
מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 8495			
מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 9245			
אחר (סטודנטים וסטודנטיות שמגדרם אינו ידוע למוסד או בחרו שלא להשיב): מספר הנציבות / ממונות במוסד: 4			

פרטי הממונים במוסד

פרטי ממונה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: הללי

תפקיד במוסד: נציבה מרכזת
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

מהות התפקיד הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת

המשמעת

דרכי מניעה אופן הטיפול בתלונות לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0544944046

טלפון ניח: 0544944046

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

שם משפחה: פינסון

כתובת דוא"ל: halleli@bgu.ac.il

מס' שנים כאחראית: 2

גורם מכשיר:

גוף ממשלתי אחר

מרכזי הסיוע

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 26

פרטי ממונה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: לימור

תפקיד במוסד: מנהלת הרשות למו"פ
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

מהות התפקיד הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת

המשמעת

דרכי מניעה אופן הטיפול בתלונות

טלפון נייד: 0525793096

טלפון ניח: 086472427

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

שם משפחה: עזראי

כתובת דוא"ל: lazrai@bgu.ac.il

מס' שנים כאחראית: 9

גורם מכשיר:

גוף ממשלתי אחר

מסל"ן

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 22

לא עברתי הכשרה **פרטי ממונה 3**

פרטים אישיים

שם פרטי: עינת

תפקיד במוסד: רכזת משאבי אנוש ותקציבים קמפוס שדה בוקר

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

מהות התפקיד הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

דרכי מניעה אופן הטיפול בתלונות לא עברתי הכשרה

שם משפחה: ג

כתובת דוא"ל: eynatgnz@bgu.ac.il

אחריות: נציב/ה מניעת הטרדות מיניות

גורם מכשיר:

גוף ממשלתי אחר

מסל"ן

טלפון נייד: 086596707

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

מס' שנים כאחראית: 2

שעות הכשרה: 22

טלפון נייד: 0546091836

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

פרטי ממונה 4

פרטים אישיים

שם פרטי: עידית

תפקיד במוסד: רכזת בחינות קמפוס אילת

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

מהות התפקיד הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

דרכי מניעה אופן הטיפול בתלונות לא עברתי הכשרה

שם משפחה: נוריאל

כתובת דוא"ל: nurieli@bgu.ac.il

אחריות: נציב/ה מניעת הטרדות מיניות

גורם מכשיר:

גוף ממשלתי אחר

מסל"ן

טלפון נייד: 086304511

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

מס' שנים כאחראית: 3

שעות הכשרה: 26

טלפון נייד: 0544212208

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

פעולה 1

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 31/12/2024

משך הפעילות (בשעות): 0.5

מספר משתתפים:

אחוז השתתפות: 80-100

קהל יעד: סטודנטים ו/תלמידים ות.

מבצעת הפעילות: גורם פנימי (ממונה,

(אחר)

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית - לומדה

תיאור הפעולה: מדובר בלומדה שכלל

התלמידים בכלל התארים מחויבים אליה

ומחויבים לעשות אותה בסמסטר הראשון

ללימודים, גם אם עשו אותה בתואר

קודם. התאריך המצוין הוא תאריך

שנה ל' תשפ"ד אולם זו

פעולה המתבצעת לאורך כל שנה ל'.

באוניברסיטת בן גוריון בנגב לא ניתן

לסיים תואר מבלי לבצע את הלומדה

ולא ניתן לבצע מגוון פעולות

אדמיניסטרטיביות כגון הפנקת גליון

ציונים, ללא ביצוע הלומדה עד תום

הסמסטר הראשון.

פעולה 2

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 01/10/2024

מספר משתתפים:

תיאור הפעולה: עמוד

באתר האוניברסיטה עם פרטי הממונות

קהל יעד: כלל המוסד

משך הפעילות (בשעות): 0.5

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי - הועדות

על פרטי אחראית ועדכון שעות פעילות

אחוז השתתפות:

מבצעת הפעילות: גורם פנימי (ממונה,

(אחר)

פעולה 3

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 01/10/2024

מספר משתתפים:

תיאור הפעולה: תחזוק שותף של

האתר כולל עידכון דו"ח, תקנון ונהלים.

קהל יעד: כלל המוסד

משך הפעילות (בשעות): 0.5

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי - אחר

(מלל חופשי)

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה),
אחוז השתתפות: (אחר)

העמוד מתוחזק כל השנה, ציינתי
 כתאריך את תחילת שנה ל

פעולה 4

מספר משתתפים:
אחוז השתתפות:

קהל יעד: כלל המוסד
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי

סוג הפעולה: פרסום לא דיגיטלי - תקנון
תיאור הפעולה: עידכון פוסטים עם
 תקנון ותלייתם ברחבי הקמפוס.

פרטי הפעולה
תאריך הפעולה: 01/12/2024
משך הפעילות (בשעות): 0.5

פעולה 5

מספר משתתפים:
תיאור הפעולה: תליית מדבקות חדשות
 עם פרטי הנציבות בשירותים בכלל
 הקמפוסים והמעונות.

קהל יעד: כלל המוסד
משך הפעילות (בשעות): 0.5

סוג הפעולה: פרסום לא דיגיטלי - אחר
 (מלל חופשי)

פרטי הפעולה
תאריך הפעולה: 01/12/2024

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה),
 (אחר)

פעולה 6

מספר משתתפים: 20
תיאור הפעולה: הרצאה של הנציבה
 המרכזת במסגרת קורס הכשרה לראשי
 מחלקות מתחילים.

קהל יעד: סגל אקדמאי
משך הפעילות (בשעות): 1

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית -
 הרצאה אינטראקטיבית

פרטי הפעולה
תאריך הפעולה: 05/12/2024

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה),
 (אחר)

פעולה 7

<p>מספר משתתפים: 20</p> <p>תיאור הפעולה: הכשרה יעודית לסגל טיפולי בשירות היעוצי פסיכולוגי של דיקאנט הסטודנטים.</p>	<p>קהל יעד: סגל מנהלי</p> <p>משך הפעילות (בשעות): 1.5</p>	<p>סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - אחר (מלל חופשי)</p>	<p>פרטי הפעולה</p> <p>תאריך הפעולה: 21/01/2025</p> <p>מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)</p> <p>אחוז השתתפות:</p>
--	---	--	---

פעולה 8

<p>מספר משתתפים: 25</p> <p>תיאור הפעולה: הכשרה יעודית לסגל טיפולי בקליניקה של המחלקה לפסיכולוגיה, חלקם סגל מנהלי, חלקם תלמידים לתארים מתקדמים שעושים את ההתמחות שלהם בקליניקה.</p>	<p>קהל יעד: סגל מנהלי</p> <p>משך הפעילות (בשעות): 1.5</p>	<p>סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - אחר (מלל חופשי)</p>	<p>פרטי הפעולה</p> <p>תאריך הפעולה: 21/01/2025</p> <p>מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)</p> <p>אחוז השתתפות:</p>
--	---	--	---

פעולה 9

<p>מספר משתתפים: 80</p> <p>תיאור הפעולה: הרצאה לסטודטים בתארים מתקדמים בפוקלטה להנדסה - במסגרת טיפול במקרה.</p>	<p>קהל יעד: סטודנטים ותלמידים.</p> <p>משך הפעילות (בשעות): 1.5</p>	<p>סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - פעילות הסברה במהלך השיעורים</p>	<p>פרטי הפעולה</p> <p>תאריך הפעולה: 01/04/2025</p> <p>מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)</p> <p>אחוז השתתפות:</p>
---	--	--	---

פעולה 10

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 09/06/2025

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - אחר
(מלל חופשי)קהל יעד: סגל אקדמאי
משך הפעילות (בשעות): 1.5מספר משתתפים: 120
תיאור הפעולה: סגל אקדמי ומנהלי של
קמפוס שדה בוקר, כלל העבודים.מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה,
אחר)

פעולה 11

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 09/06/2025

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - אחר
(מלל חופשי)קהל יעד: סטודנטים.ות/ תלמידים.ות
משך הפעילות (בשעות): 1.5מספר משתתפים: 120
תיאור הפעולה: הרצאה באנגלית
לסטודנטים של קמפוס שדה בוקר
(חלקם הגדול תלמידי חו"ל).מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה,
אחר)

פעולה 12

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 14/09/2025

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית -
הרצאה אינטראקטיביתקהל יעד: סגל מנהלי
משך הפעילות (בשעות): 1.5מספר משתתפים: 180
תיאור הפעולה: 2 הרצאות לסגל מנהלי
בדרג מנהלי ביניים ומנהלים בכלל
האוניברסיטה.

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי

פעולה 13

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 19/09/2024

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - יום
אוריינטציהקהל יעד: סטודנטים.ות/ תלמידים.ות
משך הפעילות (בשעות): 0.5

מספר משתתפים:

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה),
אחוז השתתפות: (אחר)

תיאור הפעולה: מפגשים קצרים
 במסגרת היום אוריינטציה בשלושה
 סבבים - מטרה היכרות של הסטודנטים
 עם הפעילות למניעת הטרדות מיניות
 במקפוס והנציבות.

פעולה 14

פרטי הפעולה
תאריך הפעולה: 05/01/2025

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי - אחר
 (מלל חופשי)

קהל יעד: כלל המוסד
משך הפעילות (בשעות): 0.5

מספר משתתפים: 1070
תיאור הפעולה: סקר אירוגני בנושא
 הטרדות מיניות. הופץ לכלל
 האוניברסיטה השיבו על הסקר 1070
 משיבים.

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה),
 (אחר)

אחוז השתתפות:

פעולה 15

פרטי הפעולה
תאריך הפעולה: 17/09/2025

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי - אחר
 (מלל חופשי)

קהל יעד: כלל המוסד
משך הפעילות (בשעות): 0.5

מספר משתתפים:
תיאור הפעולה: השקה של דף חדש
 לנציבות באתר האוניברסיטה והעלת
 דו"ח על בסיס הסקר האירוגני.

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה),
 (אחר)

אחוז השתתפות:

פעולה 16

פרטי הפעולה
תאריך הפעולה: 30/03/2025

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - אחר
 (מלל חופשי)

קהל יעד: סגל אקדמאי
משך הפעילות (בשעות): 3

מספר משתתפים: 10

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי **אחוז השתתפות:**

תיאור הפעולה: הכשרה יעודית למי שנבחרו לכהן כשופטים ושופטות בבית הדין המשמעתי המיוחד לענייני הטרדות מיניות

פעולה 17

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 10/06/2025

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - אחר (מלל חופשי)

קהל יעד: סגל אקדמאי
משך הפעילות (בשעות): 1.5

מספר משתתפים: 10
תיאור הפעולה: הכשרה יעודית למי שנבחרו לכהן כשופטים בבית הדין המשמעתי היעודי לענייני הטרדות מיניות

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה), אחר
אחוז השתתפות:

תלונות

מספר התלונות במוסד:

תלונה 1

מגיש התלונה/פניה: שמועה

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכרגילאי המתלונן/ת: 18-24
גילאי נילון: +65מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סגל מנהלי**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין); הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 21 יום

אופן הטיפול: גביית עדות מהמתלונן/נת; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהעדים/מהעדות**המלצת הנציב/ה:** נזיפה; אזהרה; הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה; אחר; שימוע עם הממונה הישר**החלטת המוסד:** אחר שיחת שימוע ואזהרה חמורה**החלטת הגוף המשמעת:****שירותי סיוע:****פרטים נוספים והערות:** לא הועמד לדין משמעת מכיוון שהמתלוננת ביקשה להשאר אנונימית

תלונה 2

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכרגילאי המתלונן/ת: 18-24
גילאי נילון:מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סגל מנהלי**מהות התלונה ופירוט המקרה:** הצעות חוזרות בעלות אופי מיני; הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 172 יום

אופן הטיפול: מתן ייעוץ למתלונן/נת; גביית עדות מהמתלונן/נת; גביית עדות מהנילון/נה; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה

המלצת הנציב/ה: נזיפה; אזהרה**החלטת המוסד:** נזיפה**החלטת הגוף המשמעותי:****שירותי סיוע:**

פרטים נוספים והערות: המקרה היה מורכב, ודרש רגישות תרבותית. המקרה כלל ריבוי מתלוננת שחששו להתלונן. במשך תקופה ארוכה נעשו נסיונות לשכנע אותן להתלונן באופן רשמי, לאסוף ולהצליב חומרים נוספים. נסיונות שלא צלחו. לכן משך הטיפול הוא ארוך ולכן לא הועמד לדין משמעותי. קיבל נזיפה חמורה ואזהרה מנשיא האוניברסיטה.

תלונה 3**מגיש התלונה/פניה:** תלונה אנונימית**מתלונן/ת:** סטודנט/ית**גילאי המתלונן/ת:****מין של המתלונן/ת:** נקבה

נילון: סגל אקדמאי

גילאי ניילון: 55-64

מין הניילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 21 יום (בגין החגים)**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם הניילון/נה; גביית עדות מהניילון/נה**המלצת הנציב/ה:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית**החלטת הגוף המשמעותי:****שירותי סיוע:****פרטים נוספים והערות:** תלונה במסגרת סקר הוראה, לאחר צפיה בשיעור המוקלט נמצא שלא נאמרה אמירה שהינה בגדר הטרדה מינית.**תלונה 4**

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון: 55-64

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סגל אקדמאי

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 52 יום (חגים וקושי לאתר עדויות).

אופן הטיפול: שיחת בירור עם הנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; גביית עדות מהנילון/נה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים

המלצת הנציב/ה: נזיפה; אזהרה

החלטת המוסד: נזיפה

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: תלונה שהיגע גם מסקרי הוראה. האמירה לא הוכחשה ע"י הנילון. הנילון קיבל שיחת הזהרה וניזפה מנשיא האוניברסיטה

תלונה 5

מגיש התלונה/פניה: שמועה

מין של המתלונן/ת: זכר
מין הנילון: זכר

גילאי המתלונן/ת: 18-24
גילאי נילון: 25-34

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סגל אקדמאי

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; שימוש באפליקצית הכרויות בקמפוס פניה לסטודנטים מבלי לדעת שהם סטודנטים

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 7 ימים

אופן הטיפול: גביית עדות מהנילון/נה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: לא התקיימה הטרדה מינית אבל הובר לנילון שרצוי להמנע משימוש באפלקיות בקמפוס, נעשה חידוד נהלים.

תלונה 6

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון: 45-54

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סגל אקדמאי

מהות התלונה ופירוט המקרה: מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין); סביבה/אווירה מטרידה; אחר; פנויות בעלות אופי מיני בתוך יחסי מרות.

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 18 יום

אופן הטיפול: שיחת בירור עם הנילון/נה; מתן ייעוץ למתלונן/נת; גביית עדות מהמתלונן/נת; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה

המלצת הנציב/ה: אחר; שיחת בירור עם הנציבה ויועצת המשפטית

החלטת המוסד: אחר התקבלה המלצת ופעולת הנציבה

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: המתלוננת חזרה מהסכמתה להגיש תלונה ובירור שלם של התלונה היה חושף אותה בניגוד לרצונה. יחד עם זאת התקיימה שיחת הבהרה-הזרה, ללא התייחסות למקרה הספציפי במעמד הנציבה ויועצת המשפטית של האוניברסיטה. לאור סרוב המתלוננת להגיש תלונה רשמית ולאור הבקשה המופרשת שלה לא להחשף ומכיוון שבירור מלא עם הנילון היה חושף את המקרה, לא ננקטו צעדים נוספים. חשוב לציין כי גם מה שצוין כמעשה מגונה, היה גבולי - דובר על רכינה ולחישה באוזן.

תלונה 7

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מין של המתלונן/ת:

מין הנילון: נקבה

גילאי המתלונן/ת:

גילאי נילון:

מתלונן/ת: סטודנט/ית

נילון: סגל אקדמאי

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 3 ימים

אופן הטיפול: גביית עדות מהנילון/נה; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים

המלצת הנציב/ה: אחר; שיחת הבהרה עם הנציבה וסגירת המקרה

החלטת המוסד: אחר קבלת החלטת הנציבה

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: מדובר באמירה לא מכבדת שנכתבה בוואטסאפ של הקורס, שימוש בביטוי "בית זונות". התקיימה שיחת הבהרה וחידוד נהלים לנילונה.

תלונה 8

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה

מין הנילון: זכר

גילאי המתלונן/ת:

גילאי נילון:

מתלונן/ת: סטודנט/ית

נילון: סטודנט/ית

מהות התלונה ופירוט המקרה: מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 5 ימים

אופן הטיפול: שיחת בירור עם הנילון/נה; תמיכה וליווי למתלונן/נת; גביית עדות מהמתלונן/נת; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; בירור

פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה

המלצת הנציב/ה: נזיפה; אזהרה; אחר; פעילות הסברה בקמפוס

החלטת המוסד: נזיפה**החלטת הגוף המשמעותי:****שירותי סיוע:** הפניית המתלוננת לטיפול פסיכולוגי בהשתתפות כספית של המוסד.**פרטים נוספים והערות:** מקרה בין שני סטודנטים, תלמדי חו"ל, בזמן פעילות חברתית. המתלוננת, שלא התלוננה ישירות, לא הסכימה לשתף פעולה עם הליך משמעותי ולכן הנילון לא הועמד לדין. הוא ננזף, והתקיימה בעקבות המקרה, פעילות הסברה בקמפוס עבור כלל האוכלוסיה של תלמדי חו"ל באנגלית.**תלונה 9****מגיש התלונה/פניה:** תלונה אנונימית

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת:	מין של המתלונן/ת: זכר
נילון: סגל אקדמאי	גילאי נילון:	מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; תלונה אנונימית של סטודנט לרפואה שהופעל עליו לחץ להשתתף בהדגמה.**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 25 יום**אופן הטיפול:** גביית עדות מהנילון/נה**המלצת הנציב/ה:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית; אחר; לחדד נהלים לאופן ההשתתפות בבדיקות פיזיות**החלטת המוסד:** אחר קיבל את החלטת הנציבה**החלטת הגוף המשמעותי:****שירותי סיוע:****פרטים נוספים והערות:** בשיחה עם רכז הקורס נמצא שבעוד אולי לא היתה מספיק תשומת לב לרגישות של הסטודנט לא התקיימה הטרדה מינית. הומלץ בכל מקרה, לחדד נהלים לגבי רגישות והפעלת לחץ על השתתפות בקרב צוות הקורס. נעשה חידוד נהלים.**תלונה 10**

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכרגילאי המתלונן/ת: 25-34
גילאי נילון: 55-64מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה
אורח/ת)**מהות התלונה ופירוט המקרה:** הצעות חוזרות בעלות אופי מיני; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 58 יום (נדרש שת"פ עם גורם חיצוני- ספק שירותים).

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/ת; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד**המלצת הנציב/ה:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית; הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה**החלטת המוסד:** אחר קבלת החלטת הנציבה**החלטת הגוף המשמעותי:****שירותי סיוע:** הוצע למתלוננת סיוע פסיכולוגי בו לא היתה מעוניינת.**פרטים נוספים והערות:** מקרה מורכב, הבירור נעשה בשת"פ עם החברה המספקת את השירותים, שלה היתה הסמכות למול הנילונים (מדובר בשני נילונים). נאספו גם חומרים נוספים כגון תקשורת כתובה. נקבע כי לא ניתן לקבוע שהתקיימה הטרדה. הומלץ להפריד בין המתלוננת לנילונים.

תלונה 11

מגיש התלונה/פניה: שמועה

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכרגילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון:מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה
אורח/ת)**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סחיטה באיומים בעלת אופי מיני; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות; ניצול יחסי מרות

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 196 יום

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/נת; גביית עדות מהמתלונן/נת; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהעדים/מהעדות; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה

המלצת הנציב/ה: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים; הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה; אחר; חידוד נהלים בקמפוס בעיקר סביב חוות דיווח

החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: מרצה הנותן קורס במסגרת לימודי חוץ, עובד כנותן שירות ולא כעובד אוניברסיטה. ההמלצה היתה להפסיק את ההתקשרות איתו. משך הזמן לטיפול בתלונה בגין תאריך סיום הקורס של הנילון והתקווה שאם ניתוק יחסי המרות, תוגש תלונה רשמית. כמו כן, פעלה האוניברסיטה להעניק לסטודנטית תעודת סיום קורס למרות סירבו של המרצה.

תלונה 12

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מין של המתלונן/ת: זכר
מין הנילון: נקבה

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון:

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סגל אקדמאי

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 7 ימים

אופן הטיפול: גביית עדות מהנילון/נה

המלצת הנציב/ה: אזהרה; אחר; הסבר על החוק ועל כללי התנהגות ע"י הנציבה

החלטת המוסד: אחר קבלת הטיפול של הנציבה

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: תלונה אנונימית ללא יכולת לוודא או להתחכות אחר האירוע. התקיימה שיחת בירור. הנילון קיבל הסבר לאופי ההתנהגות המצופה ממרצה והזהרה ע"י הנציבה.

תלונה 13

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

גילאי המתלונן/ת: 18-24
גילאי נילון: 25-34

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סטודנט/ית

מהות התלונה ופירוט המקרה: הצעות חוזרות בעלות אופי מיני ; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): עדיין בטיפול

אופן הטיפול: שיחת בירור עם הנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; גביית עדות מהנילון/נה

המלצת הנציב/ה: הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה; פתיחה בהליך משמעותי

החלטת המוסד: אחר העמדה לדין

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: הנילון הוא סטודנט מחו"ל שהגיע במסגרת חילופי סטודנטים. יום לאחר הבירור הוא סיים את תקופת השהות שלו בארץ וחזר לארץ המוצא. עף על פי כן, הוחלט להעמידו לדין משמעותי. אולם הוא לא הגיב לזימון לדין. ההחלטה להעמידו לדין נבעה גם מתוך רצון למנוע את חזרתו לתקופת שהות נוספת.

מלל חופשי

סיכום כללי של הפעילות בהתייחס ל:

1. ערכים מודגשים במוסד במסגרת מניעת הטרדות מיניות
2. תובנות שהופקו במהלך שנת הפעילות
3. שינויים שנערכו במוסד בעקבות טיפול במקרים. אפשרויות בחירה: חידוד הנחיות להתנהגות נאותה במרחב הציבורי, שינויים במרחב הציבורי ותקצוב פעילויות

מתוך הלקחים משתפ"ה בשתפ"ו ננקטו שני צעדים מרכזיים: החלפת הלומדה בלומדה מתקמדת יותר והשתלמויות חובה לכלל הסגל האקדמי בשיתוף עם מסל"ן. כמו כן החל פרויקט בשיתוף עם סורקה של סנאות למנעית הטרדות מיניות בהקשרים של בית הספר לרפואה.

סיכום וקבצים

האם בוצעו שינויים מיוחדים בשנתיים האחרונות במוסד/ארגון הקשורים בהעלאה למודעות ומניעת הטרדות מיניות?
 כן לא

שינויים ארגוניים: חידוד התקנון; כרזות ופרסומים בכל המרחב הציבורי בקמפוס; הרצאה/יום עיון לסגל הקמפוס

קבצים מצורפים:

אין קבצים מצורפים