



Application for Approval to Use Humans as Subjects in Empirical Study

Name of Research Project: "לשבור את דפוסי ההידמות של המיעוט": המסלול התעסוקתי של גברים בניהול " משאבי אנוש

Research Protocol:

The research protocol should contain a full description of the project stages that pertain to the experimental method and all interaction with the human subjects. If the project contains a series of experiments, describe the variations; also include description of type and number of subjects and subject recruitment method. If this type of protocol is one commonly used and/or if a similar protocol and methods have been used and published in the literature, please add references indicating so. Please do not submit the complete project proposal that was submitted to the funding agency, the protocol should be maximum 2 pages long.

מטרת המחקר:

מחקר זה עוסק במסלולי הקריירה של גברים העובדים בתחום משאבי אנוש. מטרת המחקר היא להבין את הסיבות והנסיבות לבחירתם בתחום הנתפס נשי, את חוויותיהם האישיות והמקצועיות, ואת הדרכים בהן מגדר משפיע על מסלול הקידום והעבודה שלהם.

אוכלוסיית המחקר:

המחקר יתבצע בקרב 20 גברים העובדים כיום בתפקידי משאבי אנוש בישראל, בדרגות ותק שונות ובארגונים מגוונים. המשתתפים יגוייסו באמצעות פנייה אישית ברשתות מקצועיות.

ההשתתפות היא בהתנדבות, ותיעשה רק לאחר הסכמה מדעת של המשתתפים. יובהר כי הם רשאים להפסיק את השתתפותם בכל שלב ללא כל פגיעה בהם.

כל הנתונים יהיו חסויים, שמות יוסרו, ויופיעו בעבודה הסופית רק תחת שם בדוי. מידע אישי לא ישותף עם גורמים חיצוניים ולא ישמש לכל מטרה מלבד המחקר.

מהלך המחקר:

יצירת קשר ראשוני עם המשתתפים והסבר על מטרת המחקר.

קבלת הסכמה מדעת בכתב או בעל פה (בהתאם לדרישות).

ביצוע ראיונות עומק בני 60–90 דקות, באופן פרונטלי או באמצעות תוכנות וידאו (Zoom/Teams).

תיעוד השיחה בהקלטה (בהסכמת המרואיין) וכתובת תמלול מלא לצורכי ניתוח.

זיהוי תמות מרכזיות והמשגתן.