



המשרד להגנות מגדרית - אוניברסיטת בן גוריון בנגב

ייצוג מגדרי שווה בוועדות האוניברסיטה – עדכון לסעיף 3.6 בתקנון האקדמי

1. סעיף 3.6.2.1 וועדות האוניברסיטה תורכבנה ממספר שווה של נשים וגברים בכפוף לסעיף 3.6.2.2. בכל וועדה המונה מספר לא זוגי של חברות וחברים יחול הכלל האמור רק על חברי / חברות הועדה שאינם מכוח תפקידם. והיה ואין בוועדה חברה/ה מכוח תפקיד, תינתן, ככל האפשר, העדפה לאיזון הקול שמעבר למחצית הזוגית בחברה אישה. בסעיף זה, "וועדות האוניברסיטה" הינן הוועדות הבאות: ועדות המשנה לקידום אקדמי, הועדה העליונה לקידום אקדמי, ועדת קליטה, ועדות חיפוש לדיקנים ולרקטור, ועדת תקנון, וועדות ממונות על ידי דיקן, רקטור, וועדות אד הוק של הסנאט.
 2. סעיף 3.6.2.2 כל בעל ובעלת זכות הצבעה יצביעו לשתי רשימות נפרדות: רשימת נשים ורשימת גברים. המועמדים והמועמדות שקבלו את מספר הקולות הגבוה ביותר מבין שתי הרשימות יהיו חברי וחברות הוועדה. במקרה של ועדה בה נציגות של שניים או יותר ליחידת על אקדמית (או כל יחידה אחרת) ההצבעה תהיה בשתי רשימות והבחירה כמותואר לעיל. במקרה של ועדה בה נציגות בודדת ליחידת על אקדמית (או כל יחידה אחרת) תוצג רשימה אחת שתכלול, ככל שניתן, 50% גברים ו- 50% נשים; המועמד או המועמדת שיזכו במירב הקולות יכנסו לוועדה.
- שבועיים לפני המועד להגשת המועמדות, יבדוק הגורם האחראי את רשימות המועמדים והמועמדות. היה ויסתבר כי טרם גובשו רשימות הכוללות מספר מספיק של נשים וגברים לצורך האיזון המגדרי, באחריות הגורם האחראי לגיבוש הרשימות לפנות באופן יזום לסגל להגשת מועמדות. לאחר הפנייה היזומה, יוגשו הרשימות שגובשו בפועל, ומתוכן יבחרו חברי וחברות הועדה.

(ועדה מרכזת בישיבתה מיום ה – 10.01.2021)